



## Personal-Management

Erfolgsfaktor Mensch

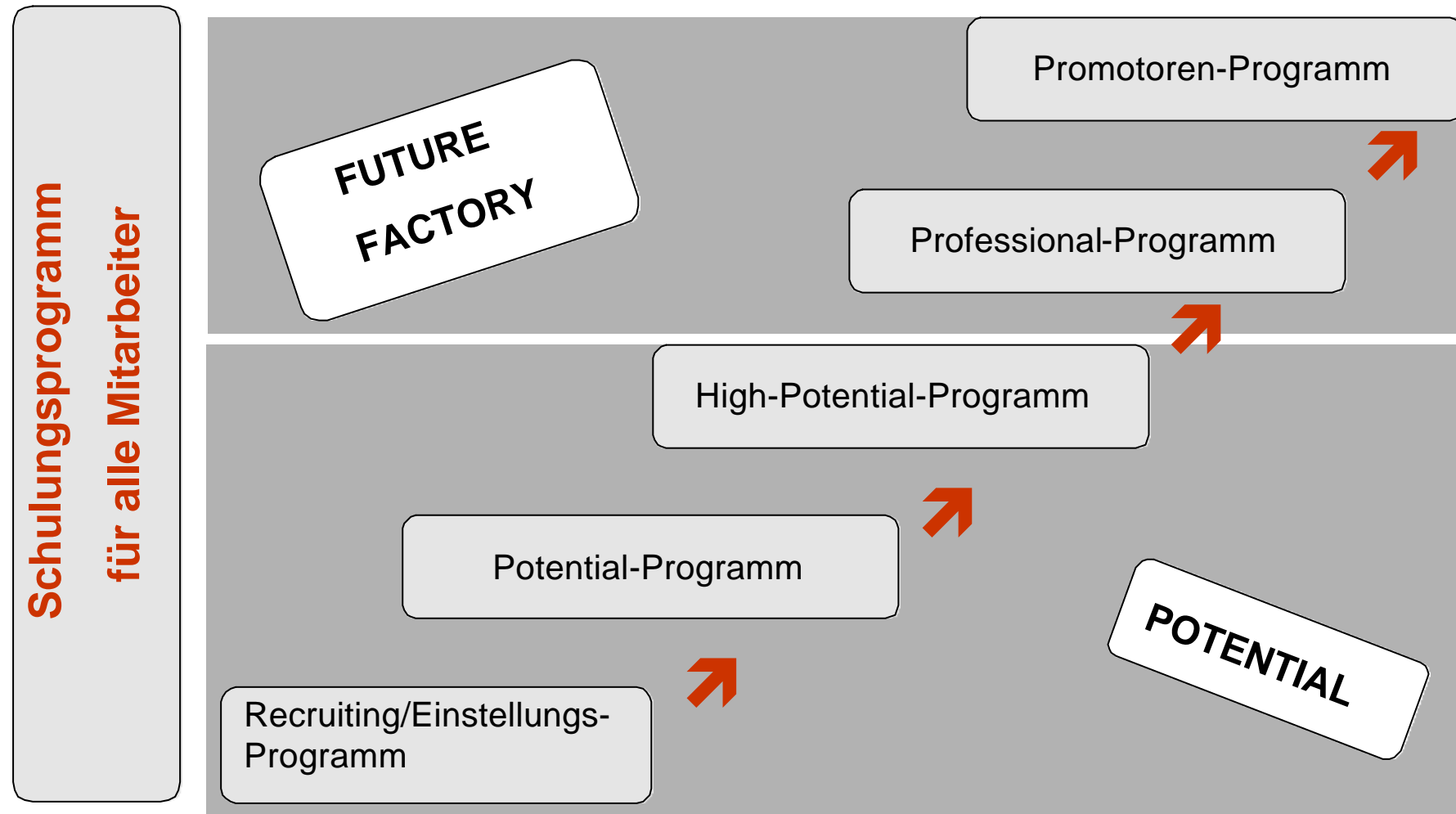
**„Entwicklung heißt für den Mitarbeiter,  
am konkreten Arbeitsergebnis zu wachsen“**

## **Ziel des Mitarbeiterentwicklungsprogrammes**

Generelles Ziel ist es, mit diesem Programm den interessierten Mitarbeiter\* in seinen beruflichen und berufsrelevanten persönlichen Fähigkeiten zu stärken und ihn innerhalb der Firma an der richtigen Stelle zu positionieren.

\* für männliche und weibliche Mitarbeiter (der Einfachheit halber wird nur die männliche Form verwendet)

## Mitarbeiterentwicklungsprogramm



- ✓ Die innovativen, herausfordernden Themen und Aufgabenstellungen führen zu konkreten wachstumsorientierten Ergebnissen und sollen sich an den aktuellen Bedürfnissen orientieren.
- ✓ Gleichzeitig bündelt und strukturiert das Entwicklungsprogramm alle Aktivitäten und stellt sich einem intensiven Controlling.
- ✓ Es wird dabei bewußt auf das „Absitzen“ einer Vielzahl von internen oder externen Seminartagen verzichtet.
- ✓ Individuelle Entwicklung statt „Gießkannen“-Prinzip.

- ➔ Erfahrene Führungskräfte sind als Fachbetreuer, Coachs und Promotoren in die Programme verantwortlich leitend und kontinuierlich eingebunden.
- ➔ Die Mitarbeiter erreichen anhand von konkreten Projekten die vereinbarten Lernziele und tragen gleichzeitig zum Geschäftserfolg bei.
- ➔ Im Sinne der Lernenden Organisation wird die Kommunikation zwischen den verschiedenen Hierarchiestufen intensiviert und gegenseitiges Lernen ermöglicht.
- ➔ Der Abbau von Hierarchiedenken zugunsten ergebnisorientierter Projekt- und Tagesarbeit wird gefördert.

- Die verschiedenen Entwicklungsprogramme richten sich an Mitarbeiter, Führungskräfte und Spezialisten mit Entwicklungspotential.
- Die Programme bauen aufeinander auf, wobei die unterschiedlichen Ausgangsqualifikationen, Berufserfahrungen und Entwicklungspotentiale das Entwicklungstempo des einzelnen Mitarbeiters innerhalb des Gesamtprogrammes bestimmen.
- InfoNet versteht sich als Promotor, Moderator und Coaching-Partner des Gesamtprojektes.

## Personalentwicklung heißt

- ↑ Mitarbeiter gezielt durch geeignete Maßnahmen fordern und fördern
- ↑ Fach-, Führungs- und Sozialkompetenz gleichermaßen stärken
- ↑ Heute Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten trainieren, um auf die Herausforderungen des Marktes von morgen vorbereitet zu sein
- ↑ Durch persönliche Entwicklungschancen Bindung an das Unternehmen erzeugen

**Weiterbildungsmöglichkeiten sollen für den Mitarbeiter und das Unternehmen gleichermaßen gewinnbringend sein!**

- ein Unternehmensbereich der  
InfoNet Verlag GmbH & Co. KG

## Kontakt:

Erlkönigweg 1a  
86199 Augsburg  
T: 0821/8 08 86-0  
F: 0821/8 08 86-12  
E-Mail: [info@infonet-verlag.de](mailto:info@infonet-verlag.de)  
<http://www.infonet-verlag.de>

**Wir bedanken uns  
für Ihr Interesse!**